

Rosario Mauro
Consigliere comunale Città di Ragusa

Al Sindaco di Ragusa
Pec: protocollo@pec.comune.ragusa.it

Oggetto: interrogazione a risposta scritta

Vista la Legge Regionale n. 8 del 2010;

Vista la Legge Regionale n. 9 del 2010;

Visto l'atto costitutivo e lo statuto della società S.R.R. ATO 7 Ragusa S.C.p.A.;

Visto il dlgs 152 del 2006;

Visto il "regolamento sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera";

Vista la composizione del Consiglio di Amministrazione;

Vista la composizione dell'assemblea dei soci;

Tutto quanto sopra premesso, si Interroga il Sindaco su quanto segue:

- 1) In parecchi verbali del Consiglio di Amministrazione della SRR, solo per citare quelli del 2023, n. 111 del 19 gennaio 2023, 113 del 2 marzo 2023, 114 del 30 marzo 2023 e 115 del 15 maggio 2023, sono presenti soggetti, in qualità di componenti del cda, non eletti e non risultanti dalla visura camerale. Si chiede quale legge è stata adottata per autorizzare la presenza di un componente esterno al cda a partecipare come soggetto delegato da un consigliere di amministrazione;
- 2) Si chiede l'organigramma della società e le procedure concorsuali espletati per l'assunzione del Dirigente elencato sulla sezione "Amministrazione trasparente" della Società; si chiedono altresì gli emolumenti complessivi riconosciuti al dott. Fabio Ferreri dalla costituzione della società ad oggi, gli stessi suddivisi per anno e per tipologia e il contratto o contratti applicati nel tempo;
- 3) Si chiede di acquisire copie di tutti i verbali con le quali si è proceduto all'attribuzione di mansioni superiori ai dipendenti della Società, le eventuali relazioni a supporto delle attribuzioni di mansioni superiori nonché la normativa applicata. Si chiede altresì di sapere il maggiore onere anno per anno a carico della SRR ATO Ragusa 7.
- 4) Si chiede di sapere lo stato dell'arte dell'Avviso della SRR ATO 7 Ragusa avente ad oggetto "avviso pubblico per l'individuazione dell'amministratore unico della costituenda società in house "Iblea Gestioni Srl";
- 5) Si chiedono chiarimenti in merito al punto 3) del verbale del CdA n. 114 "*Nota dell'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione prot. n. 252 del 13/03/2023, acquisita agli atti della Società c+kon prot. n. 0000975 del 13/03/2023 relativa ad adempimenti consequenziali al trasferimento dei debiti e dei crediti dalla gestione commissariale alla gestione liquidatoria: determinazioni conseguenti relative alla richiesta di impartire le opportune disposizioni a tutto il personale della SRR per fornire al Collegio dei Liquidatori dell'ATO la documentazione, le informazioni e l'assistenza per l'assolvimento del mandato ricevuto;*"

E

COMUNE DI RAGUSA
Comune di Ragusa

Protocollo N.0140142/2023 del 06/11/2023

Il Cda, in merito al punto delibera di “istituire una apposita Unità Operativa Intersettoriale di Progetto, ai sensi dell’art. 9 del Regolamento Organico del personale dipendente e di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della SRR ATO 7 Ragusa S.C.p.A., costituita dai seguenti dipendenti (n. 8) fino al 31/12/2023, a cui viene riconosciuto un corrispettivo lordo di € 7.000,00 (risorse finanziarie ai sensi dell’art. 9, comma 2, del suddetto Regolamento)”. Chiedo al Sindaco di capire perché si decide di riconoscere ai dipendenti un corrispettivo aggiuntivo per attività ordinaria.

- 6) Si chiede di sapere il contratto applicato ad ogni dipendente e l’impegno di spesa annuo per ciascun dipendente dalla costituzione della società ad oggi; si chiede di sapere quanto effettivamente speso (differenza tra il contratto base ed ogni altro tipo di indennità, emolumento ecc.) per ciascun dipendente anno per anno, dalla costituzione della SRR ad oggi;
- 7) Quale norma di legge è applicata per la mobilità o il comando o ancora il distacco di dipendenti in ingresso o in uscita da un ente socio?
- 8) Il comma 2 dell’art. 9 del “regolamento sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera” recita testualmente:

2. La selezione avverrà sulla base di colloqui individuali mirati ad accertare l’idoneità alla posizione tecnico-dirigenziale da ricoprire in relazione ai requisiti di esperienza professionale, alla particolare competenza tecnico-professionale acquisita nella attività di direzione aziendale o nello specifico settore e campo di specializzazione tecnica, nonché al curriculum di studio e formativo. I candidati per essere ammessi alla sele-

5

zione dovranno documentare una esperienza nello specifico settore del posto di cui alla selezione di almeno cinque anni in posizione dirigenziale acquisita presso società e/o enti pubblici o privati. Per le figure tecniche l’esperienza dovrà essere maturata in settori di attività analoghe a quelle espletate dalla SRR.

3. Tale disposizione trova applicazione anche per le procedure di mobilità esterna o di avanzamento di carriera tramite mobilità verticale o mobilità orizzontale.

Per quanto sopra si chiede perché nel regolamento si parla di posizione:

- TECNICO-DIRIGENZIALE;
- PARTICOLARE COMPETENZA TECNICO PROFESSIONALE;
- SPECIALIZZAZIONE TECNICA,
- Infine recita per le figure tecniche l’esperienza dovrà essere maturata in settori di attività analoghe a quelle espletate dalla SRR.

In pratica sembrerebbe che la dirigenza sia preclusa a tutti i settori giuridici/amministrativi. a tal uopo si chiedono chiarimenti.

Rosario Mauro

Consigliere comunale Città di Ragusa

- 9) L'art. 3 comma 2 "Regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi" recita "Poiché le attività della "SRR" di cui all'art. 1 si connaturano essenzialmente con quelle di natura tecnica..." si chiede di sapere il perché di questo inciso che in aggiunta a quanto riportato al punto 8 della presente interrogazione sembrerebbe voler dare degli indirizzi assunzionali e gestionali non previsti né dalla legge, né dall'atto costitutivo, né dallo statuto;
- 10) Si chiede di sapere quali sono i fabbisogni assunzionali della SRR e quali sono i titoli per ogni posizione da ricoprire alla luce della delibera del Consiglio di Amministrazione di cui al verbale n. 105 del 9 agosto 2022;
- 11) Visto il verbale n. 105 del 9 agosto 2022 si chiede di sapere:
 - la ragione sociale della società a cui è stato affidato l'attività di supporto specialistico allo svolgimento delle procedure per la copertura del fabbisogno di personale della SRR ATO 7 Ragusa S.C.p.A.;
 - il concorso esterno per il reclutamento di n. 3 unità di livello 6° quali responsabili di impianto e una unità di livello 6° quale capo ufficio gare;
 - la procedura interna di progressione verticale per la copertura delle posizioni vacanti del Settore Tecnico (un Responsabile di Settore – livello 7°, un Capo ufficio Consorzi di Filiera e controlli - livello 6° ed una unità di livello 5° per l'ufficio gestione impianti);
 - la procedura interna di progressione verticale per la copertura delle posizioni vacanti del Settore Amministrativo (un Responsabile di Settore – livello 7°, un Capo ufficio contabilità – livello 6°, una unità di livello 5° per l'ufficio contabilità, una unità di livello 4° per l'ufficio contabilità, una unità di livello 5° per l'ufficio personale);
 - la ragione sociale dei cinque operatori economici invitate per l'attività di supporto specialistico allo svolgimento delle procedure concorsuali;
- 12) Visti i numerosi incarichi legali affidati a professionisti si chiede di avere un elenco completo dei professionisti incaricati con il relativo impegno di spesa anno per anno dalla data di costituzione della SRR ad oggi; si chiede altresì di sapere quali i criteri e le norme di legge adottate per l'affidamento degli stessi;
- 13) Visti i numerosi incarichi tecnici affidati a professionisti di vari profili si chiede di avere un elenco completo dei professionisti incaricati con il relativo impegno di spesa anno per anno dalla data di costituzione della SRR ad oggi; si chiede altresì di sapere quali i criteri e le norme di legge adottate per l'affidamento degli stessi;
- 14) Visto il verbale n. 108 del 31 ottobre 2022, si chiede di avere chiarimenti in merito alle spese per il personale dipendente lper la Costituzione Unità Operativa Intersettoriale di Progetto (U.O.I.P.) per espletamento delle attività della SRR ATO 7 Ragusa S.C.p.A., in qualità di Ente Territorialmente Competente (ETC), stabilite dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), di validazione dei Piani Economico Finanziari (PEF) – TARI, di definizione dei Piani Economico Finanziari (PEF) – IMPIANTI, ai sensi del Metodo Tariffario Rifiuti 2 (MTR-2), di cui alla Delibera ARERA n. 363/2021/R/RIF, e di verifica e controllo degli adempimenti in materia di qualità tecnica e contrattuale del servizio rifiuti, ai sensi della Delibera ARERA n. 15/2022/R/RIF, a seguito della individuazione dello schema regolatorio. Ratifica Determinazione n. 207 del 31/10/2022.

Il Consigliere
Rosario Mauro